

COMUNICADO ASF

Fecha: 5 de diciembre de 2019

No. 27 - 19

ASF y la Embajada Británica llevan a cabo taller sobre brecha salarial de género



Los roles y estereotipos de género, el hecho de que las mujeres trabajan en los sectores con menor remuneración, así como la interrupción de sus trayectorias laborales por maternidad, son algunas de las principales causas que impiden a las mujeres ascender a puestos de decisión y generan las brechas salariales de género en el Reino Unido, sostuvo la Sra. Gillian Unsworth, Directora General para la Auditoria de la Brecha Salarial de Género del Ministerio para las Igualdades del Reino Unido y creadora de este novedoso modelo de auditoría.

En el marco del taller “Modelo de auditoría de brecha salarial: la experiencia del Reino Unido”, realizado en la sede la Auditoría Superior de la Federación el día 4 de diciembre de 2019, la especialista señaló que las mujeres perciben un salario 17.3% promedio menor que los hombres en Reino Unido y que esta brecha se incrementa a lo largo de la historia laboral de las mujeres. También comentó que en este país las empresas con mayor participación femenina en sus equipos ejecutivos son 21% más redituables.

Por su parte, la Mtra. Claudia Corichi García, Titular de la Unidad de Enlace Legislativo y Relaciones Institucionales, y Presidenta del Comité de Igualdad de Género de la ASF, mencionó que, de acuerdo a la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), sólo 45% de las mujeres mexicanas en edad de trabajar están empleadas, lo que ubica a nuestro país con la tercera peor tasa de empleo femenino, únicamente arriba de Turquía con 29% y Grecia con 42%. Además, por lo general, se trata de trabajos informales caracterizados por nula o escasa protección social, alta inestabilidad laboral y bajos salarios.

Asimismo, la Mtra. Claudia Corichi mencionó que la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares, del Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), reporta en 2018 una diferencia de 38% en el ingreso promedio trimestral entre mujeres y hombres, lo que significaría una brecha de más del doble que en el Reino Unido. En lo que respecta a la población indígena, la desigualdad de ingresos entre mujeres y hombres es de 42%, cifra que se incrementa significativamente conforme hay más hijos en los hogares, sentenció la también presidenta del Comité de Igualdad de Género de la ASF.

En su oportunidad, el Mtro. Gerardo Gil Valdivia, Director General del Centro de Estudios de la ASF, destacó la importancia del trabajo que lleva a cabo la Embajada Británica en México y el Gobierno del Reino Unido para mejorar las capacidades institucionales de los países de América Latina en materia de combate a la corrupción.

Por parte de la ASF asistieron, Claudia María Bazúa Witte, Directora General de Auditoría Financiera Federal "A"; Marlene Morales Sánchez, Directora General de Recursos Humanos; Martha Patricia Luna López, Asesora de la Oficina del Auditor Superior de la Federación; y auditoras y auditores de la ASF.

Además, estuvieron presentes, entre otras personalidades, Alejandra Montoya Mejía, Directora General de Igualdad de Derechos y Paridad de Género del Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación; Elisa Gómez, Coordinadora de Diálogo Político de la Fundación Friedrich Ebert; las ex senadoras María Elena Orantes y Ady García; Gricelda Sánchez Carranza, Titular del Órgano Interno de Control del Instituto Federal de Telecomunicaciones; Raúl José Mejía González, de la Unidad de Evaluación y Control de la Comisión de Vigilancia de la ASF; Julieta Angulo, de la organización empresarial 10 Femac; Jessica Duque y Purificación Lucena, directivas de Grupo Expansión; Claudia Guzmán González y Karina Salinas Basave, de COPARMEX.