

18 DE SEPTIEMBRE
DÍA INTERNACIONAL DE LA

IGUALDAD

SALARIAL



Comité de Igualdad de Género

ASF Auditoría
Superior
de la Federación
CÁMARA DE DIPUTADOS

Día Internacional de la Igualdad Salarial



Esta lucha se basa en el compromiso de las Naciones Unidas con los Derechos Humanos y contra todas las formas de discriminación, incluida la que se ejerce contra las mujeres y las niñas.

El Objetivo 5 de Desarrollo Sostenible (ODS 5) junto con la meta 8.5, aborda la necesidad de alcanzar la igualdad de género y el empoderamiento de todas las mujeres y niñas, así como promover el trabajo decente y el crecimiento económico.




Fuente: ONU: Día Internacional de la Igualdad Salarial 18 de septiembre.


¿Qué es la Brecha Salarial de Género?

La brecha salarial de género es el porcentaje que resulta de dividir dos cantidades: la diferencia entre el salario de los hombres y las mujeres, dividida entre el salario de los hombres.

Algunas causas de la brecha salarial son:



Empleo a tiempo parcial. En muchas ocasiones las mujeres optan por tomar jornadas laborales de medio tiempo para poder realizar también las actividades vinculadas a la maternidad y el cuidado de otras personas integrantes del hogar;



Empleos socialmente menos valorados: cargados de estereotipos de género, comúnmente relacionados con labores feminizadas tales como el comercio, los servicios domésticos o la prestación de servicios personales en salones de belleza, baños sauna y termales; como artesanas y ayudantes; y



Techos de cristal.

Fuentes: ONU Mujeres, (2020): ¿Qué es la brecha salarial?.

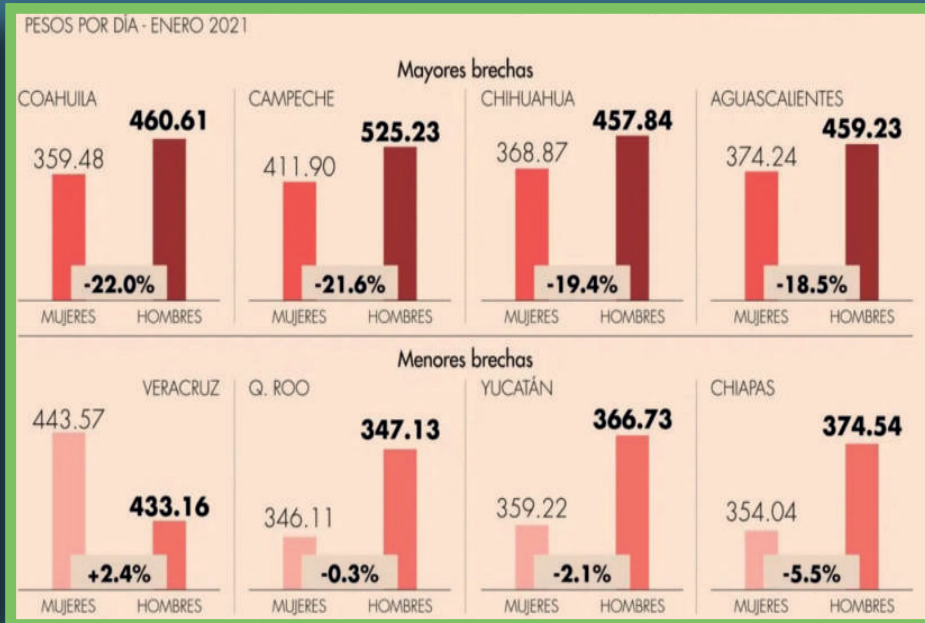
ONU Mujeres, (2020): Conoce más sobre la brecha salarial, causas, cifras y por qué hay que combatirlas.

INEGI-INMUJERES, (2021): Hombres y Mujeres de México 2020.

La Brecha Salarial y México

De acuerdo con la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE), en 2020, México tuvo una brecha salarial de género del 9.6%.

En enero de 2021, las entidades federativas que reflejaron mayores brechas de género en el salario diario, asociado a trabajadores asegurados en el IMSS, fueron:



Fuentes: Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos, (2020): Brecha Salarial de Género. El Economista, (2021): Brecha salarial de género se mantiene en 31 entidades.

Modelo de auditoría de brecha salarial: la experiencia del Reino Unido

El 4 de diciembre de 2019, la ASF en conjunto con la Embajada Británica, realizaron el taller “Modelo de auditoría de brecha salarial: la experiencia del Reino Unido”, en el que se resaltó que, en ese país, las empresas con mayor participación femenina en sus equipos ejecutivos son 21% más redituables.

Te invitamos a leer el documento completo en el micrositio del Comité de Igualdad de Género de la ASF:

https://www.asf.gob.mx/Section/219_Igualdad_de_Genero



Entre las causas de la brecha salarial se encuentran algunas “que no se observan —que yo llamo el factor del sexismo— como los estereotipos de género que muchas veces pasan inadvertidos. Me refiero a mensajes que la propia familia, los amigos o cualquier influencia cercana, que dicen “¡eso no lo hacen las mujeres!” o “¡no vas a abandonar a tus hijos!” Estos estereotipos de género también afectan a los hombres, porque ellos sienten esa misma presión (o a veces peor), porque se espera que ganen más que las mujeres para mantener a la familia o para mantener a los hijos.”

Gillian Unsworth.

Directora General para la Auditoría de la Brecha Salarial de Género
del Ministerio para las Igualdades del Reino Unido.

Fuente: Auditoría Superior de la Federación (ASF), Embajada Británica en México, (2019):
Taller, Modelo de Auditoría de Brecha Salarial, la experiencia del Reino Unido.