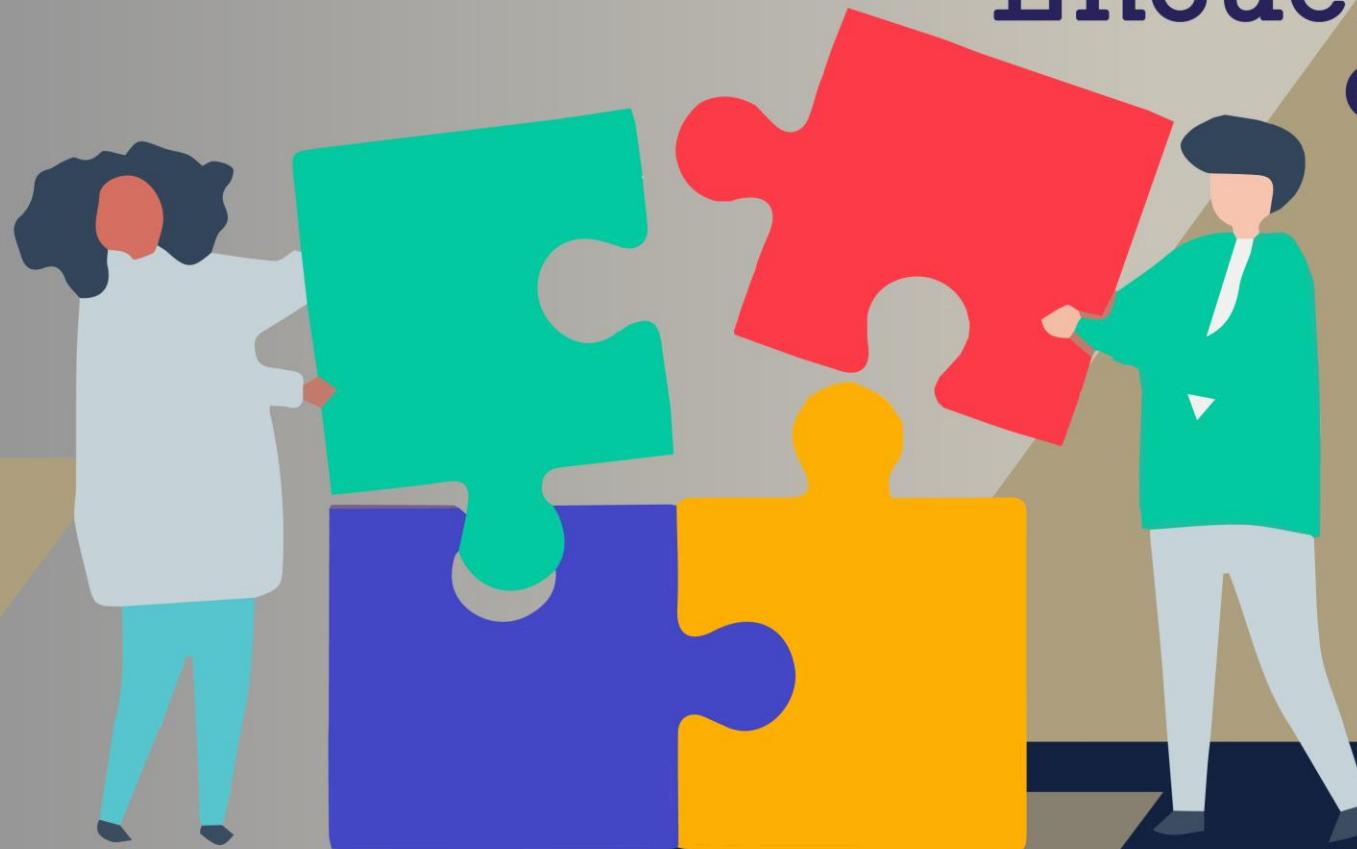


# RESULTADOS

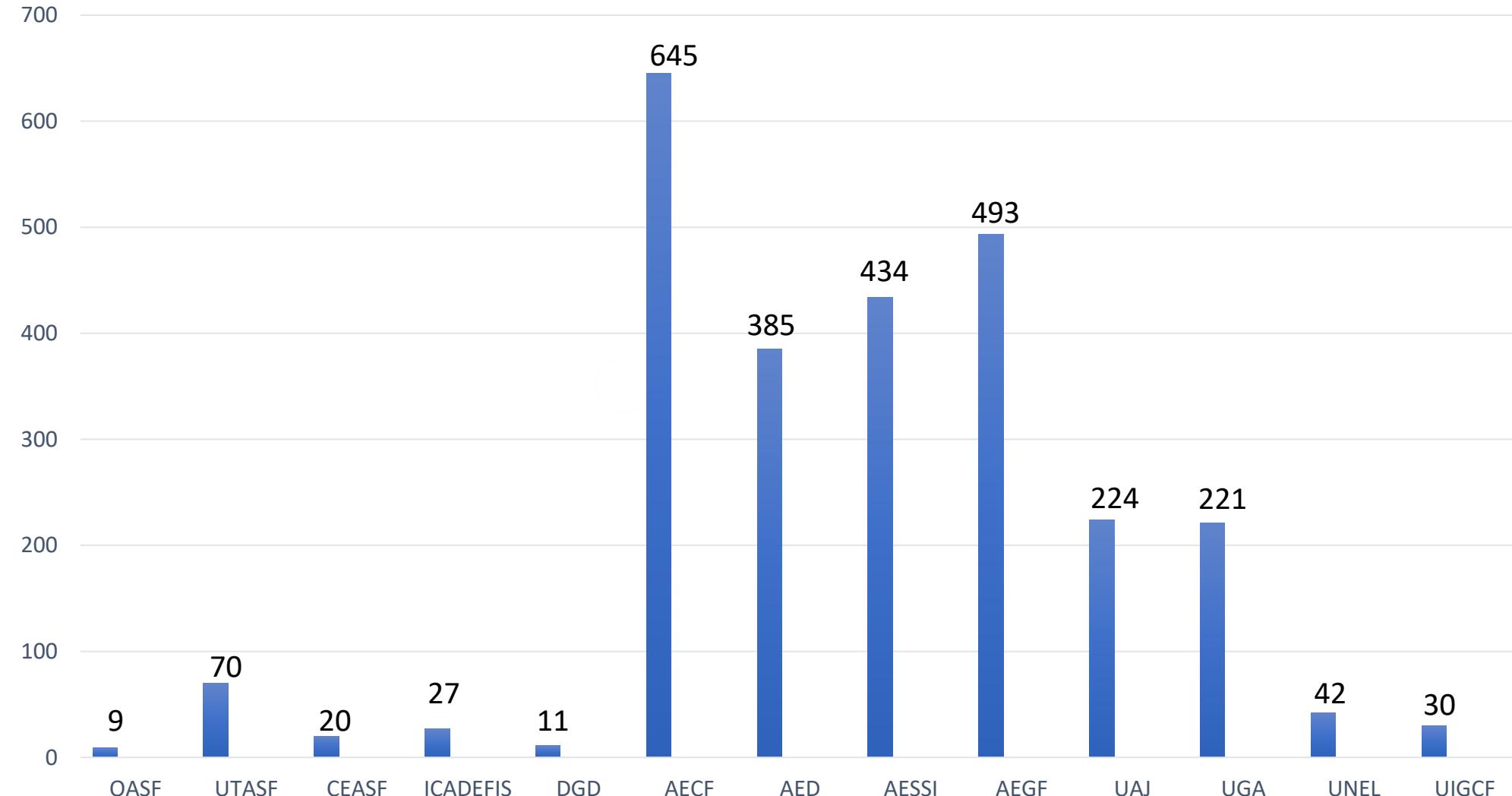
Encuesta de  
conocimiento de la  
Política de  
Integridad  
de la ASF  
**2025**



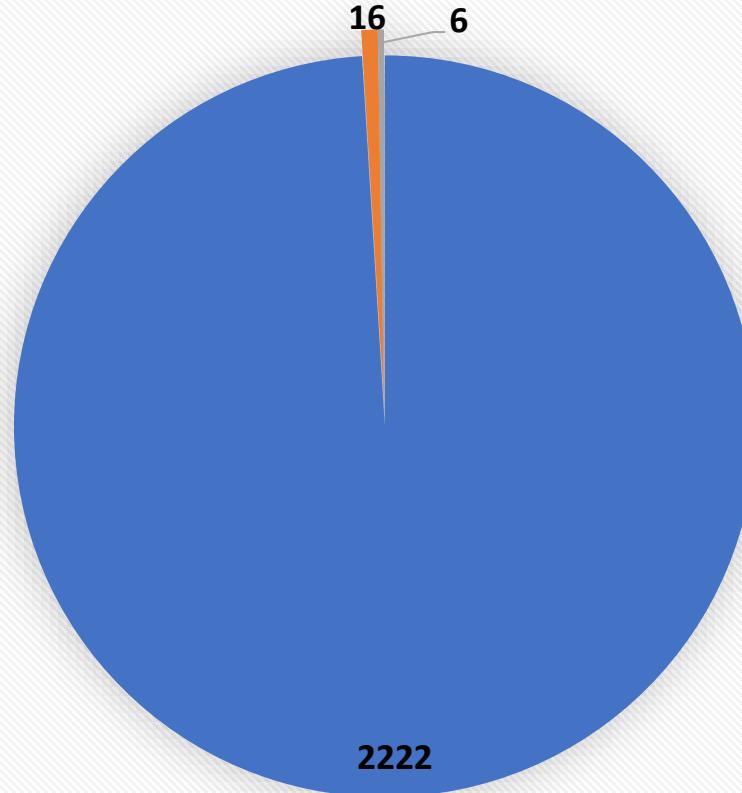
Número total de  
participantes:  
**2244**

La participación no  
aumentó con respecto al  
año anterior.





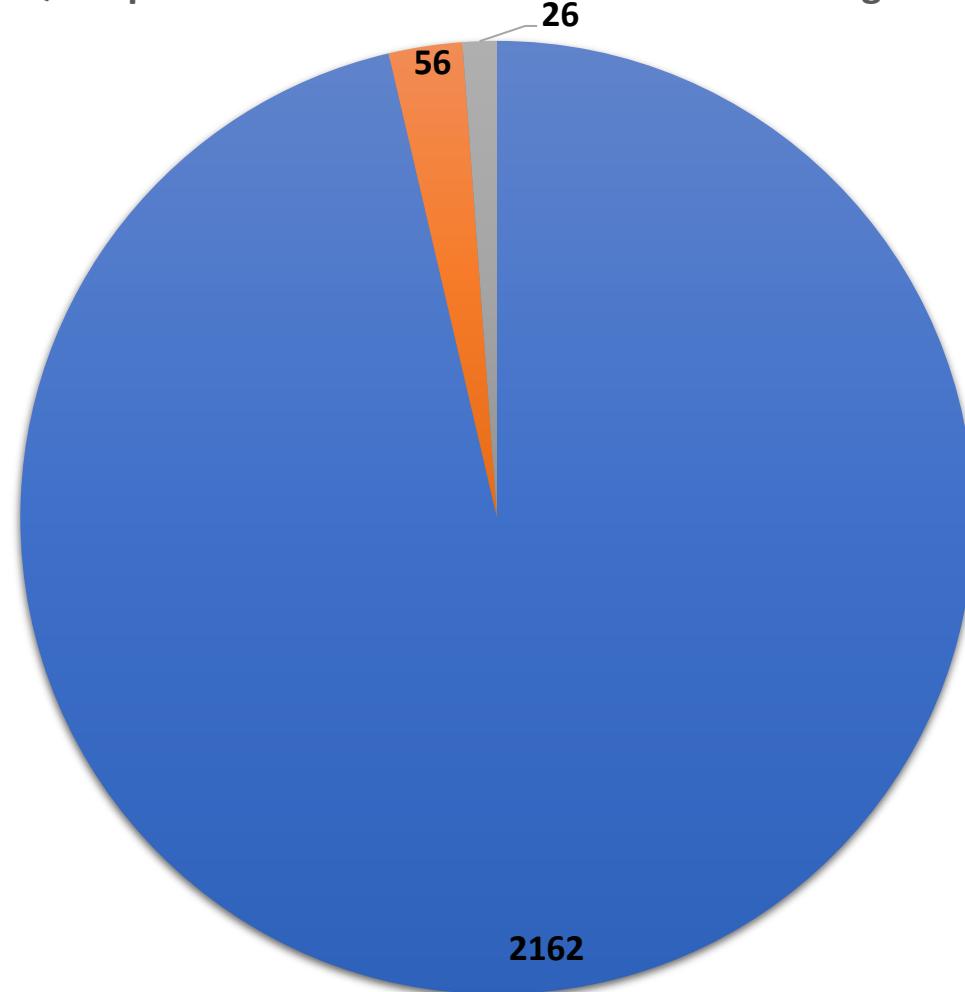
**¿Cuáles son los medios para presentar una denuncia ante el Comité de Integridad de la Auditoría Superior de la Federación (CIASF)?**



- ¿Cuáles son los medios para presentar una denuncia ante el Comité de Integridad de la Auditoría Superior de la Federación (CIASF)? Escrito dirigido al Comité de Integridad presentado en las Oficinas de la Dirección de Ética e Integridad Institucional, en la página <https://participacionciudadana.asf.gob.mx/index/index.html>, o correo electrónico a [comiteintegridad@ASF.gob.mx](mailto:comiteintegridad@ASF.gob.mx)
- ¿Cuáles son los medios para presentar una denuncia ante el Comité de Integridad de la Auditoría Superior de la Federación (CIASF)? Escrito o comunicado dirigido al superior jerárquico
- ¿Cuáles son los medios para presentar una denuncia ante el Comité de Integridad de la Auditoría Superior de la Federación (CIASF)? Escrito presentado en Oficialía de Partes.

**Respuesta correcta: color azul.**

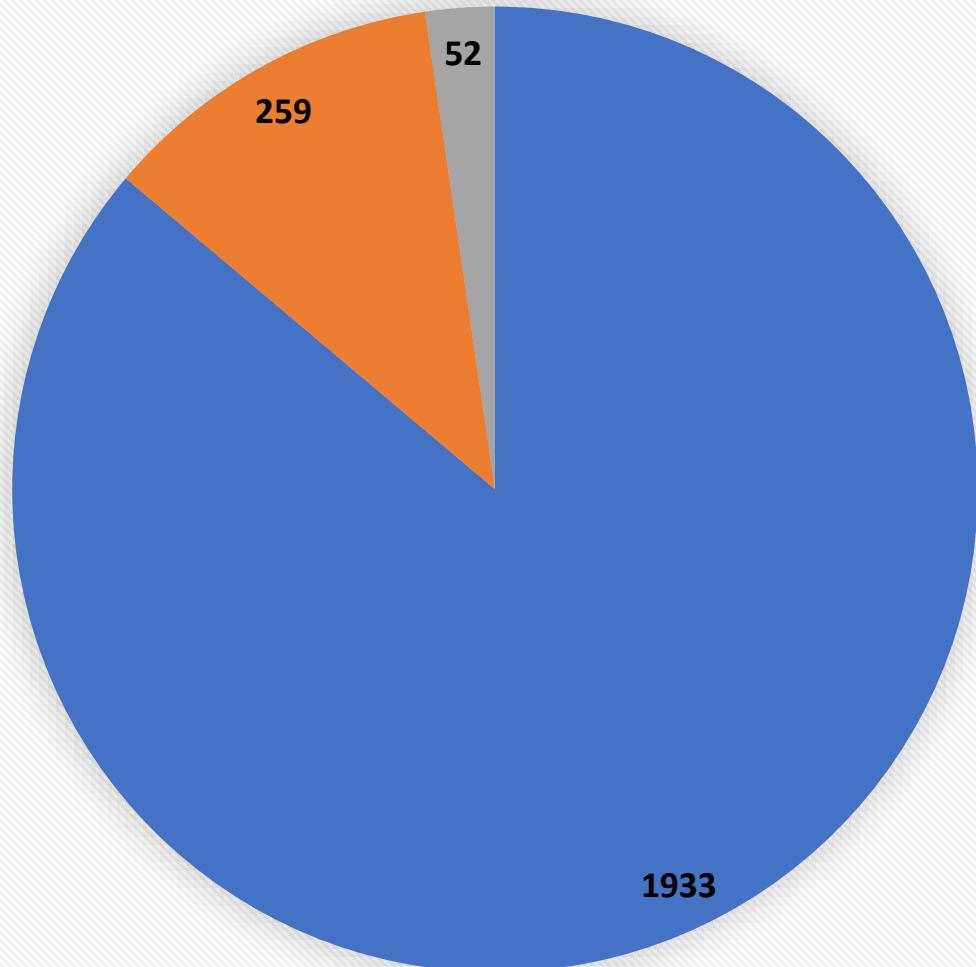
¿Qué tipo de denuncias conoce el Comité de Integridad?



- Presuntas conductas que vulneren el Código de Ética o el Código de Conducta institucionales
- Conductas relacionadas con presuntas faltas administrativas graves
- Presuntos delitos que sucedan en las instalaciones de la ASF

Respuesta correcta: color azul.

## ¿Qué consecuencias tienen las determinaciones del CIASF?



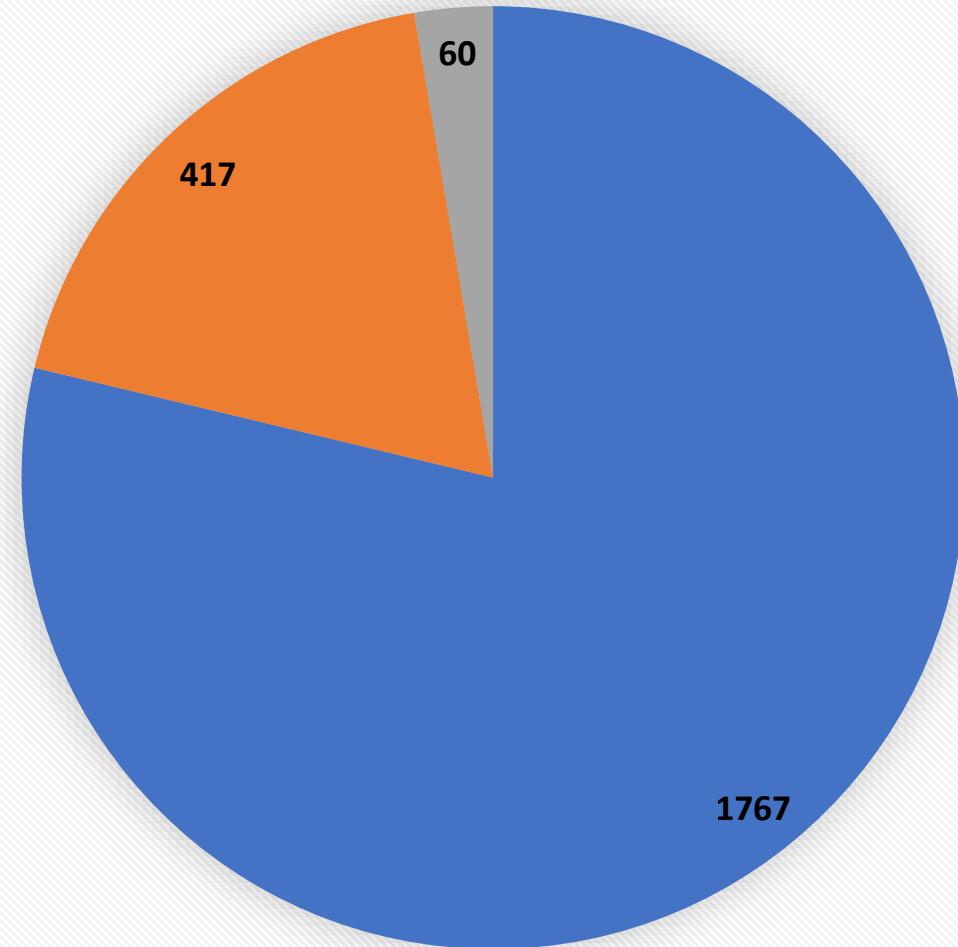
■ Acciones para la mejora de prácticas éticas y organizacionales; así como sugerencias para las personas involucradas o áreas

■ No estoy seguro(a) de las consecuencias

■ Multas o sanciones económicas

**Respuesta correcta: color azul.**

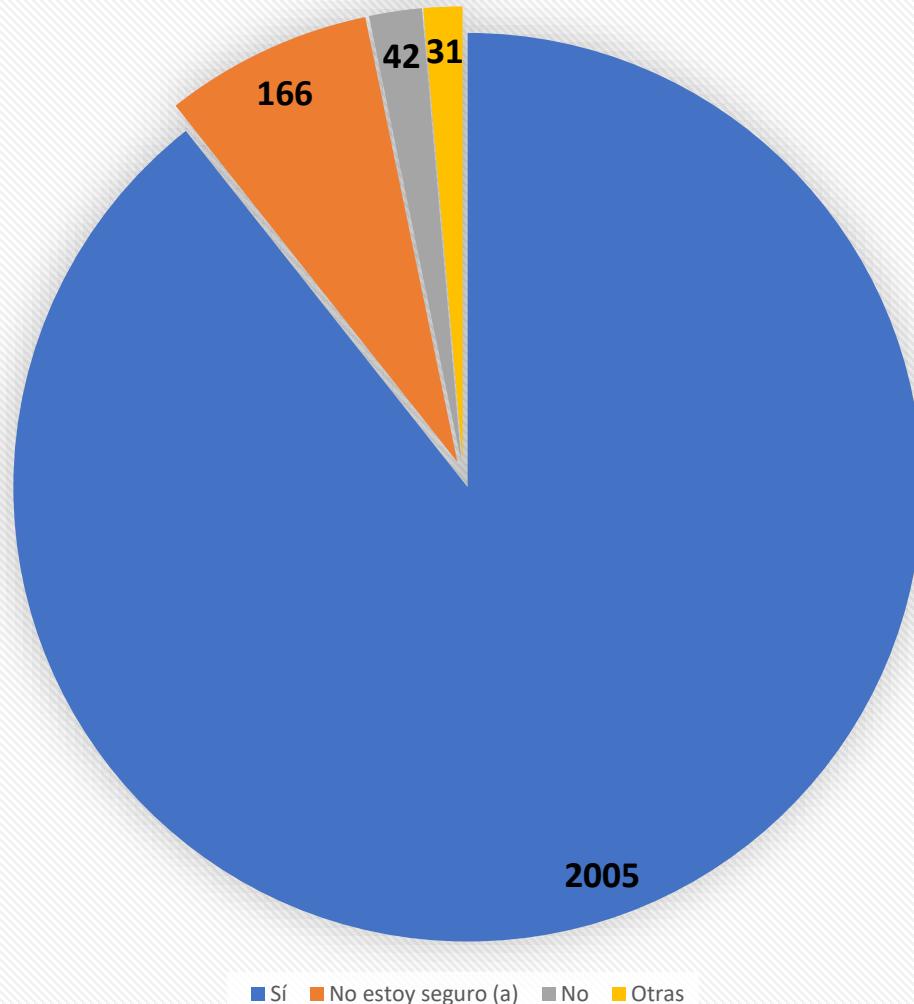
## ¿Para qué sirve la Política de Integridad?



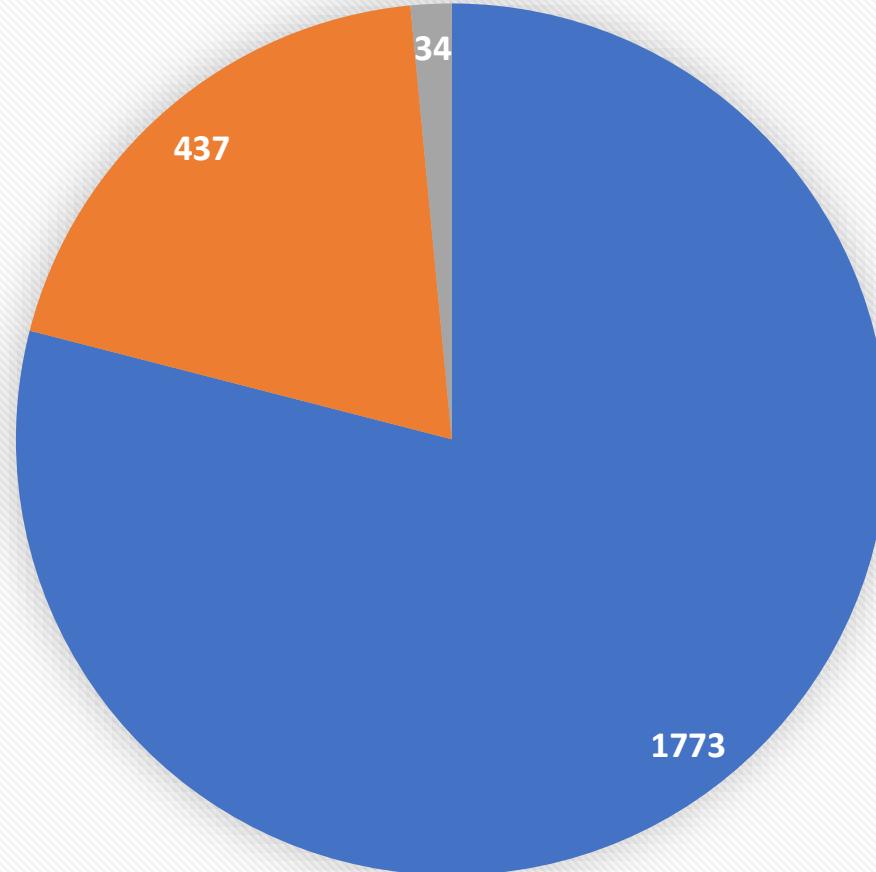
- Para guiar el comportamiento, fomentar la ética y la integridad pública y generar confianza en la ciudadanía
- Para conocer los principios y valores del Código de Conducta
- Para cumplir en el ámbito internacional con la Norma ISSAI 130

**Respuesta correcta: color azul.**

Si tuviera conocimiento de conductas contrarias a la Política de Integridad, ¿lo denunciaría ante el CIASF?



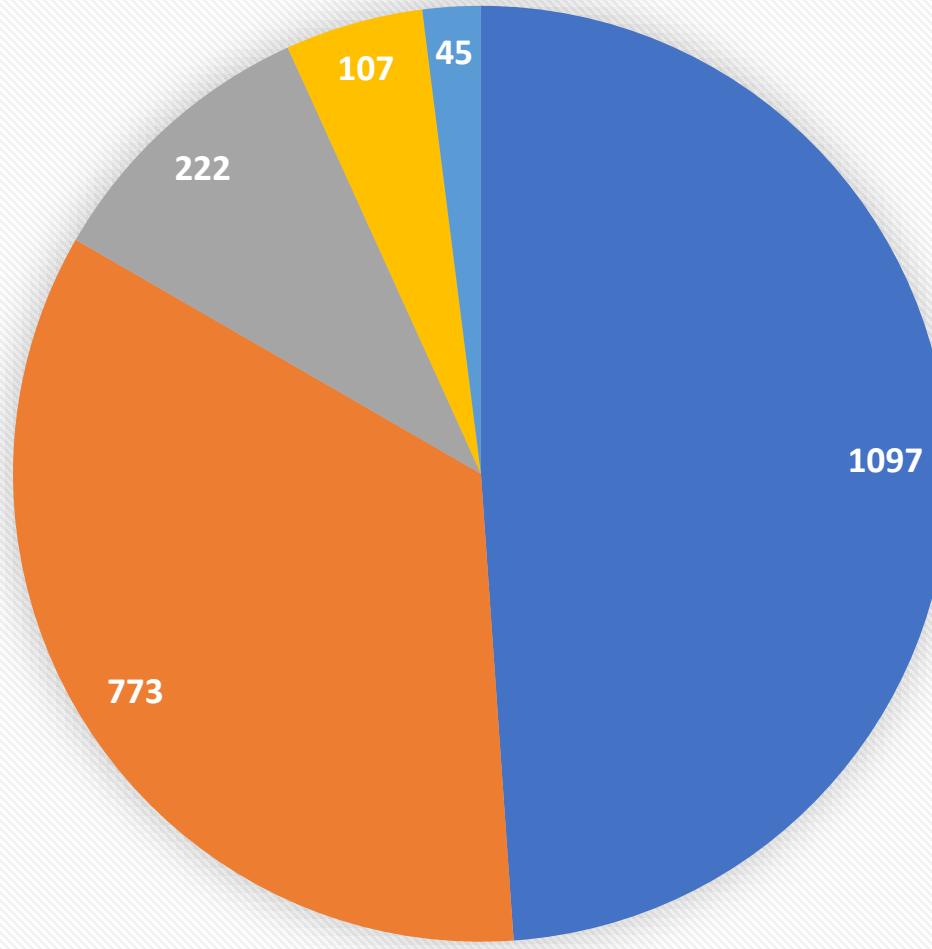
## ¿Cómo se gestiona adecuadamente un conflicto de interés?



- Identificar el conflicto de interés, informar por escrito a la persona superior jerárquica y solicitar ser excusado de participar en cualquier forma en la atención, tramitación o resolución del asunto de que se trate
- Evitando cualquier tipo de influencias, intereses o prejuicios indebidos que afecten el compromiso institucional
- Solicitar un cambio de área para no tener relación alguna con la situación de posible conflicto de interés

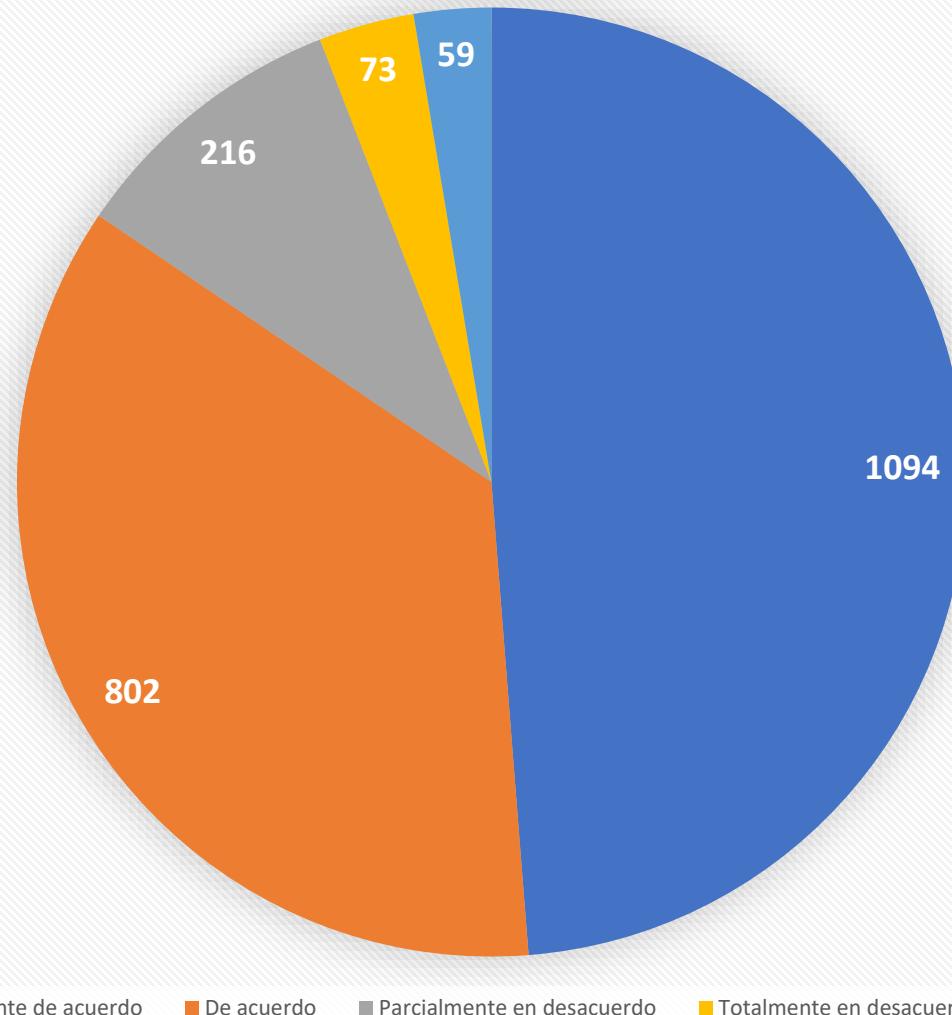
**Respuesta correcta: color azul.**

¿En el área donde trabaja se implementan prácticas éticas para mejorar el desempeño de sus integrantes?

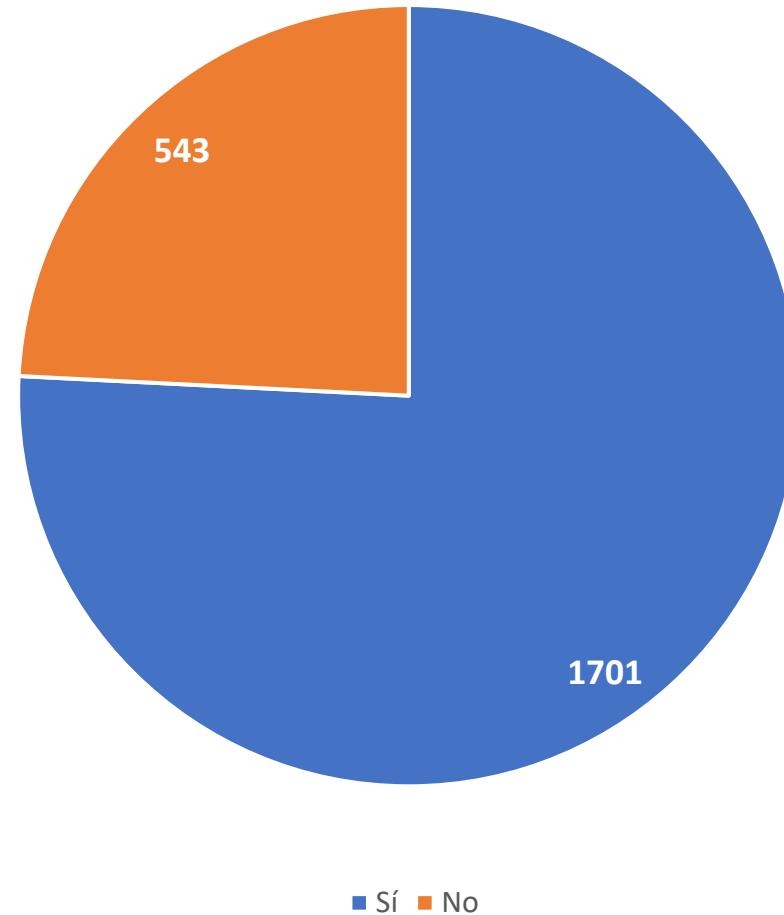


■ Totalmente de acuerdo ■ De acuerdo ■ Parcialmente en desacuerdo ■ Totalmente en desacuerdo ■ Otros

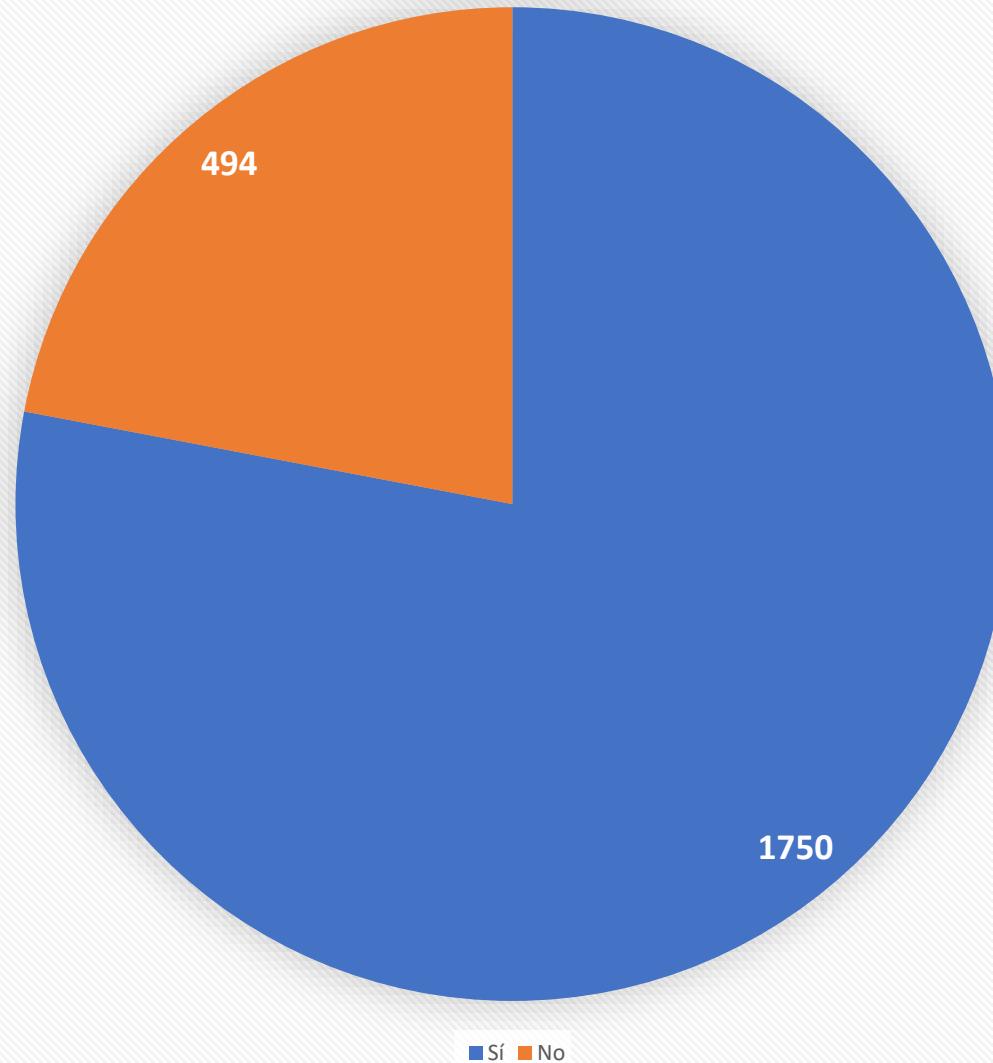
¿Las acciones del Comité de Integridad impactan en el comportamiento y/o desempeño de las personas integrantes de su área?



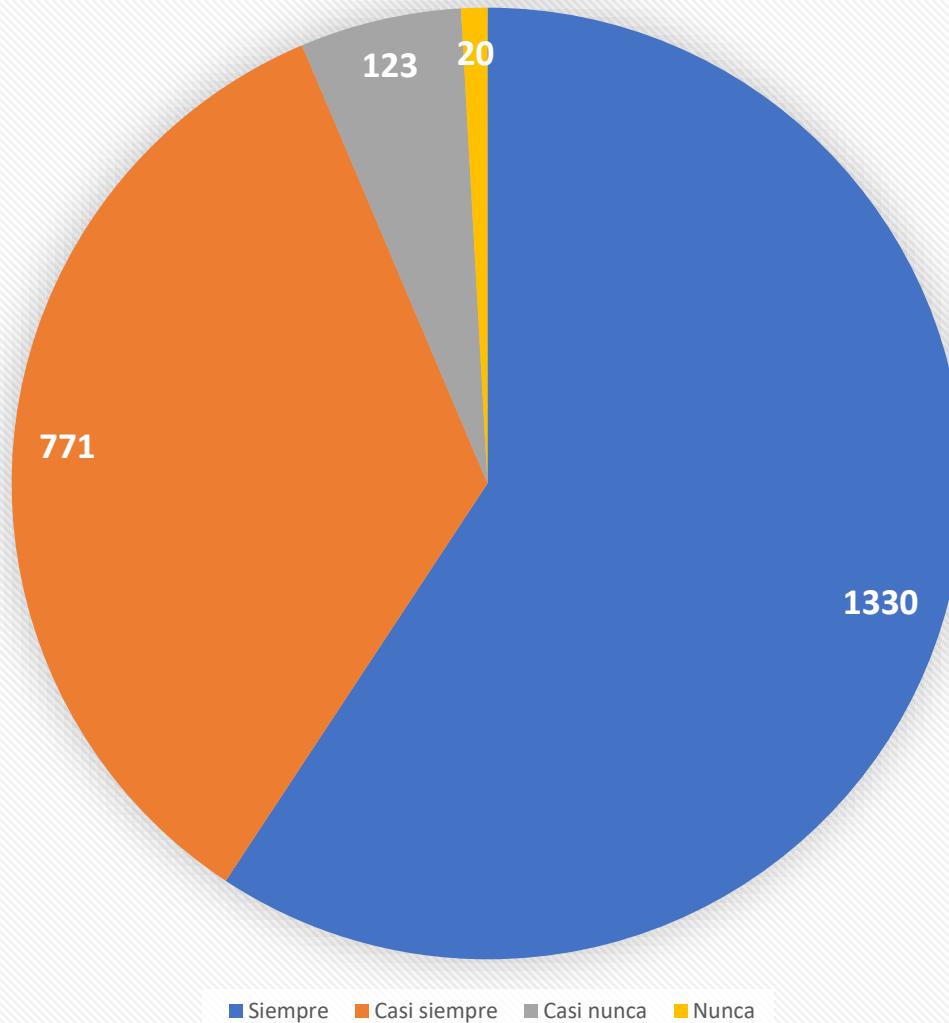
Conforme a su experiencia, cuando una persona servidora pública se comporta de manera contraria a la Política de Integridad institucional, ¿hay algún resultado?



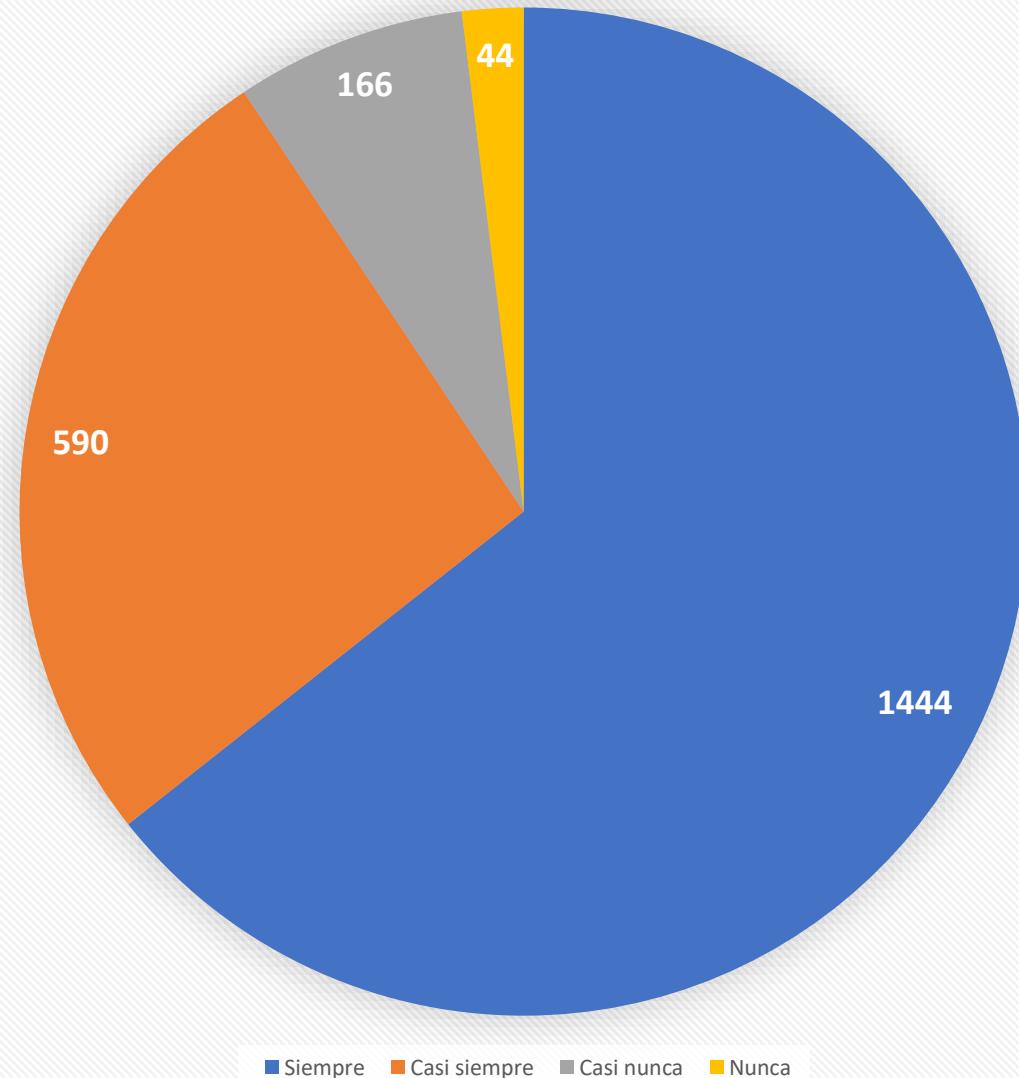
Desde su punto de vista ¿La sensibilidad que existe en su área hacia los temas relacionados con la Ética es mayor en la actualidad que hace un año?



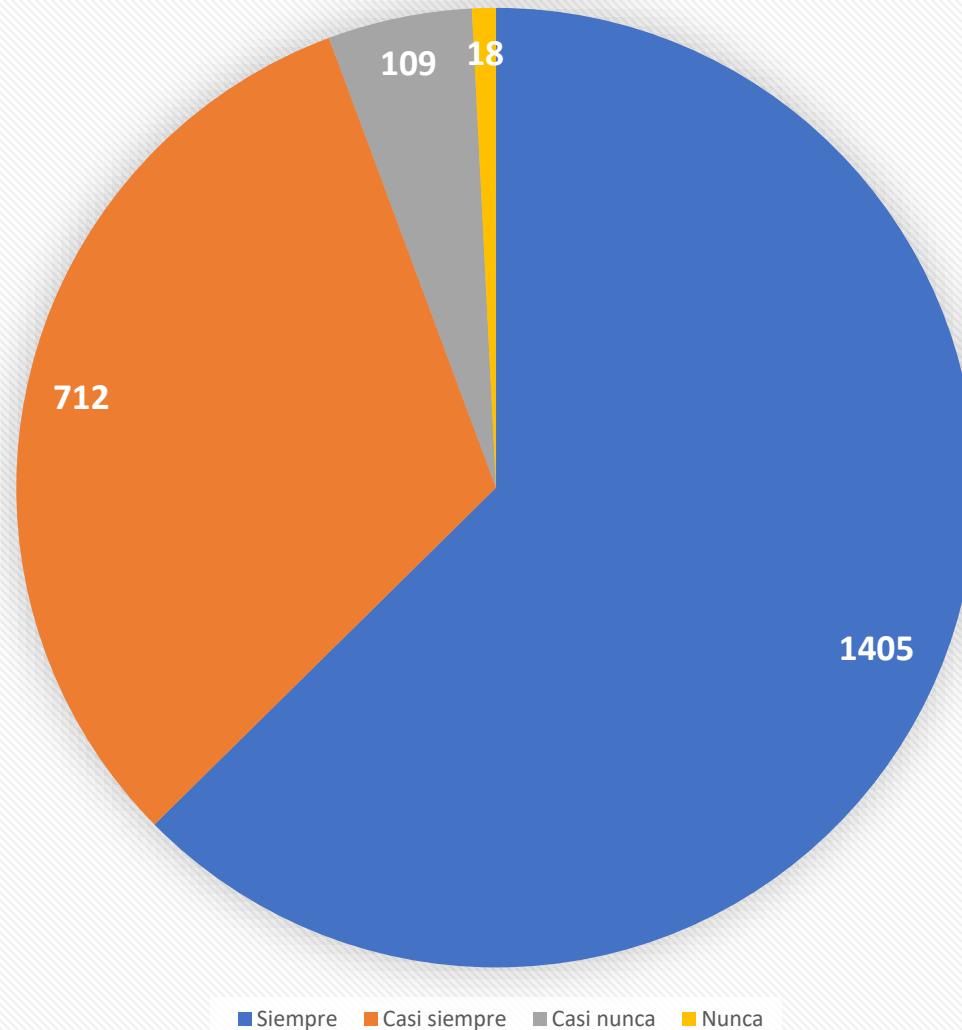
¿Qué tan común es que las personas adscritas a su área colaboren entre sí y propicien el trabajo en equipo para alcanzar los objetivos comunes previstos en los planes y programas institucionales?



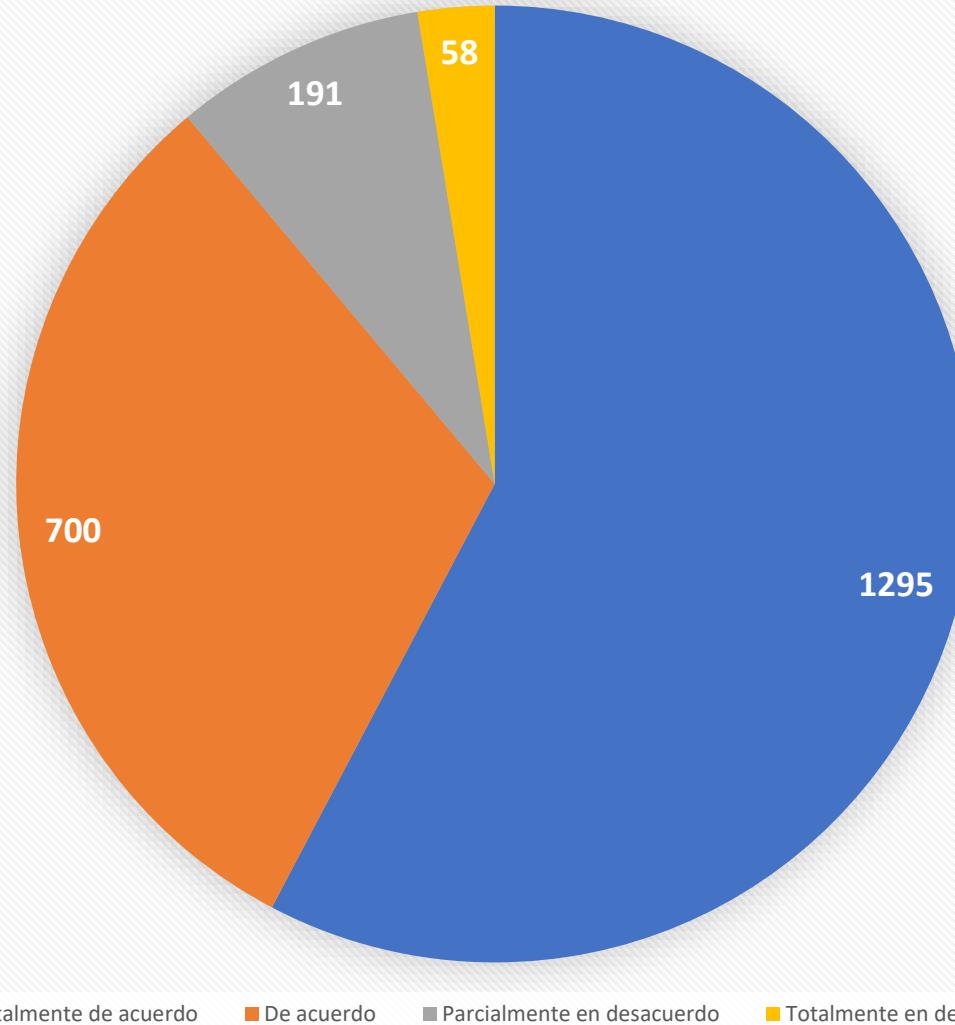
¿Considera que en su área mujeres y hombres acceden a las mismas condiciones, posibilidades y oportunidades que brinda la institución?



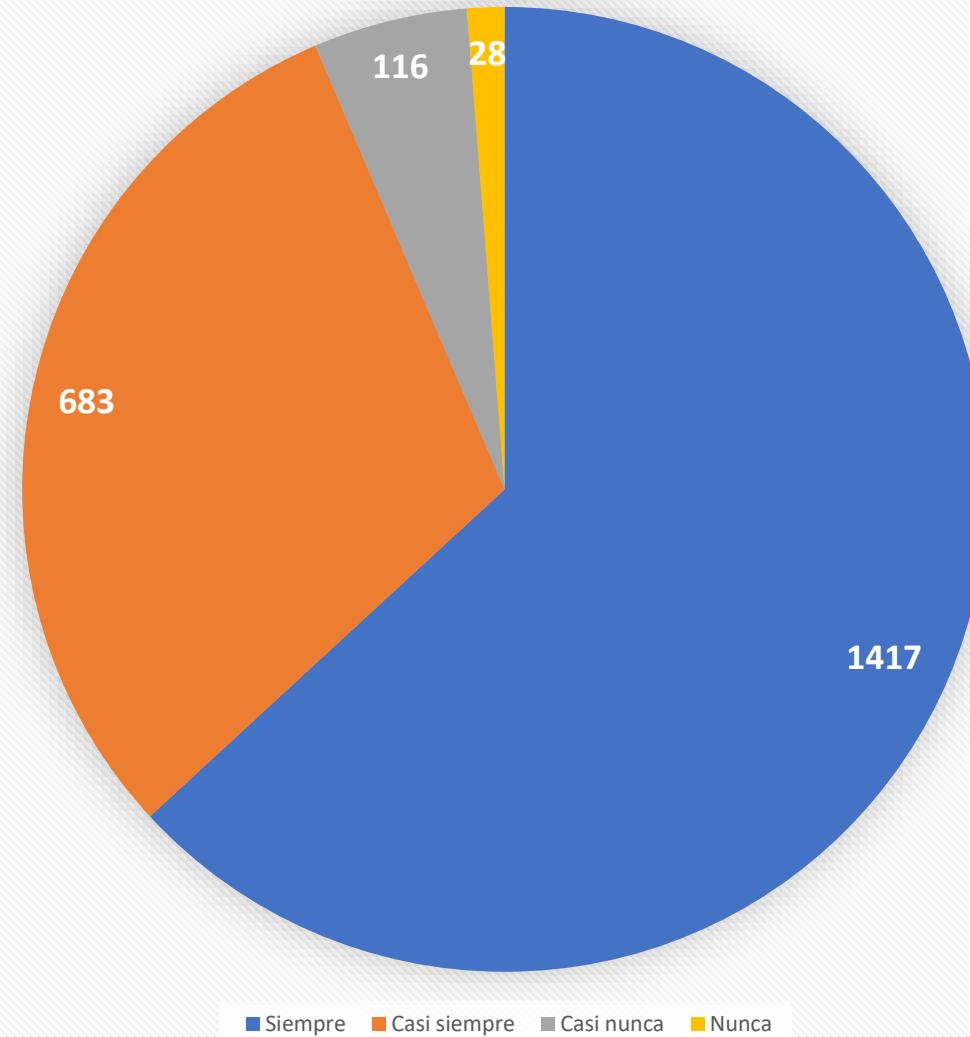
¿Considera que las personas servidoras públicas adscritas a su área otorgan un trato digno, con respeto y cordialidad a las personas, considerando sus derechos?



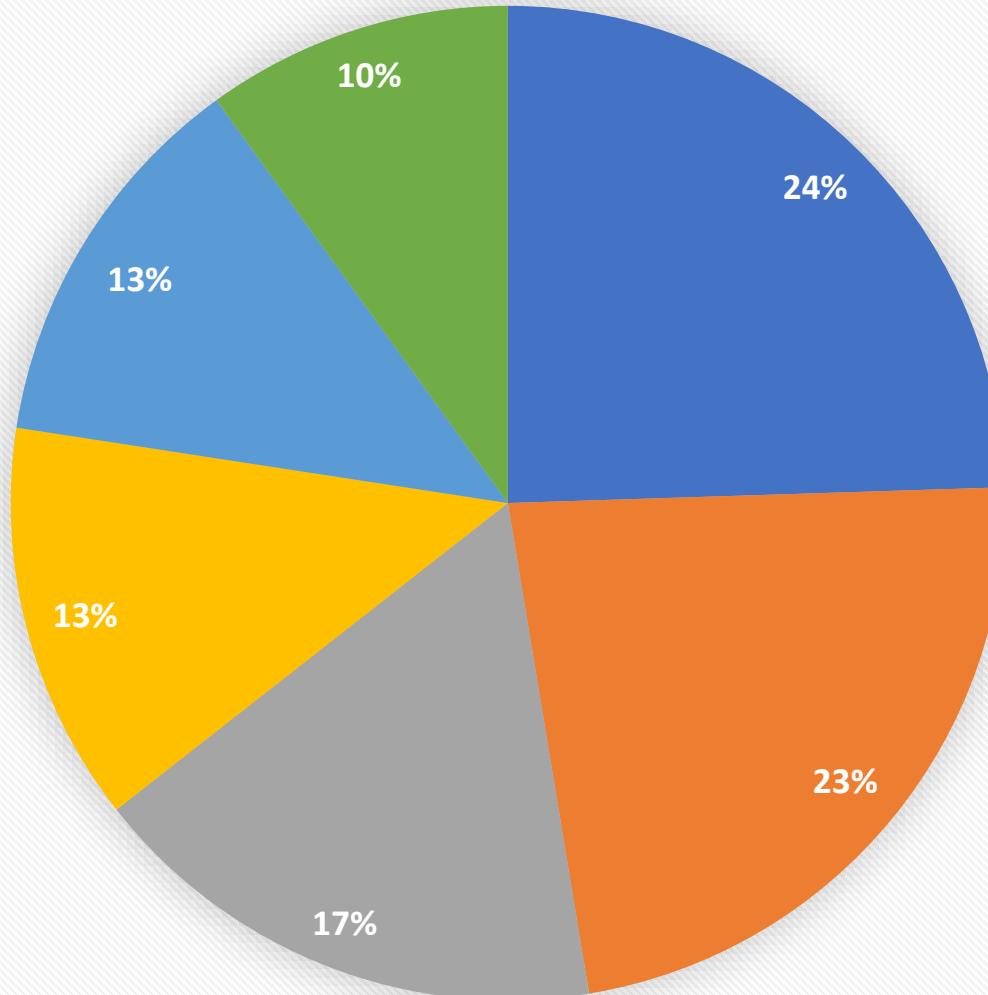
¿Qué tan de acuerdo está con la siguiente frase? "En mi equipo de trabajo escuchamos y valoramos las opiniones de todas las personas, aunque no siempre coincidamos en los puntos de vista."



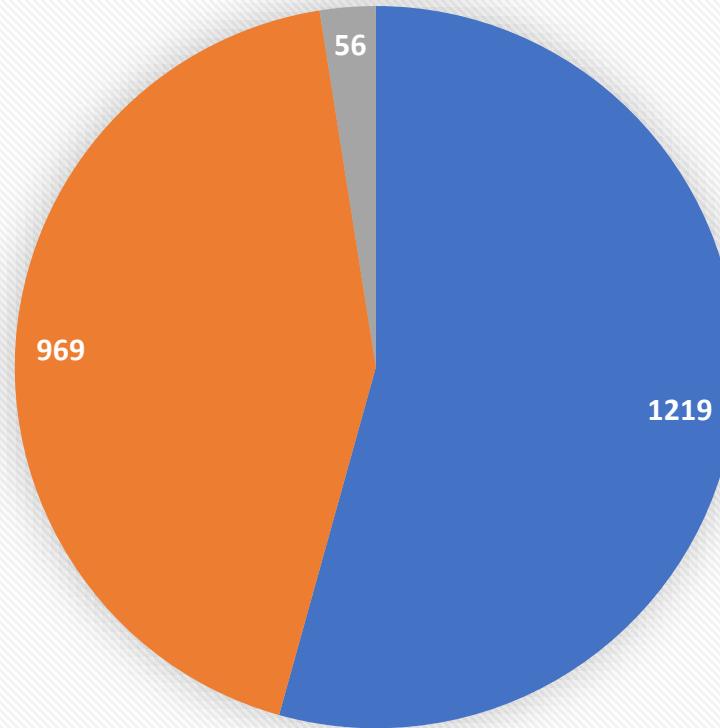
¿Considera que en el área en la que labora se observan el Código de Ética y de Conducta institucionales?



## ¿Cuáles son los valores que más observa en las actividades que realiza su equipo de trabajo?



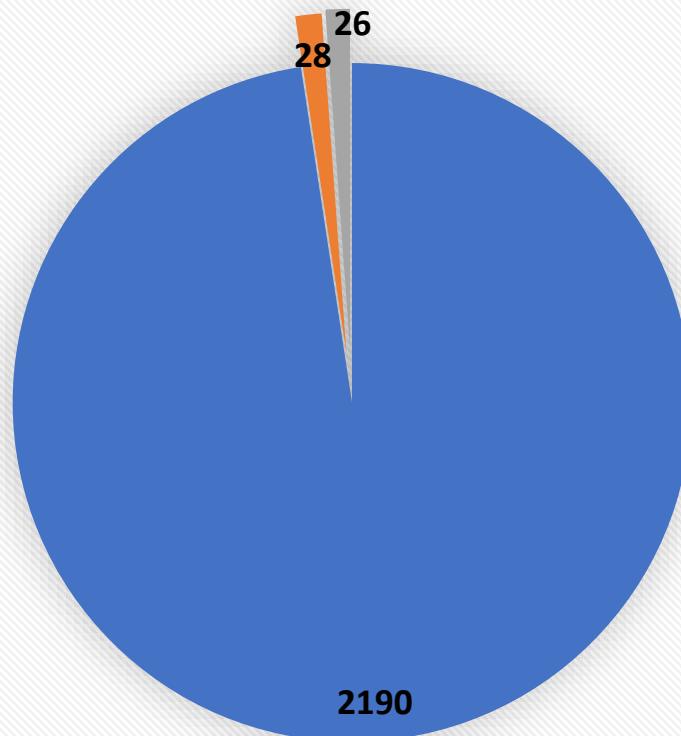
Respecto al principio de profesionalismo: Durante una auditoría detecta que los indicadores reportados por una entidad pública no reflejan con precisión los resultados reales de un programa social, ya que se usaron parámetros poco claros. Al exponerlo en la reunión de trabajo, su superior jerárquico le indica que no profundice en esa observación, argumentando que hacerlo implicaría retrasar la entrega del informe. ¿Cómo actuaría en esta situación hipotética?



- Documentar de manera clara las inconsistencias detectadas y comunicarlas por escrito al superior jerárquico, explicando los riesgos de no incluirlas en el informe, a fin de dejar constancia de su actuación profesional
- Buscar un equilibrio: enlistar en el informe una mención preliminar sobre los parámetros poco claros y solicitar tiempo adicional para profundizar en el análisis, garantizando que los hallazgos tengan respaldo suficiente sin retrasar innecesariamente el cu
- Aceptar la instrucción del superior y omitir la observación para cumplir con el plazo, aun cuando se pierda parte del análisis técnico

**Respuesta correcta: color azul.**

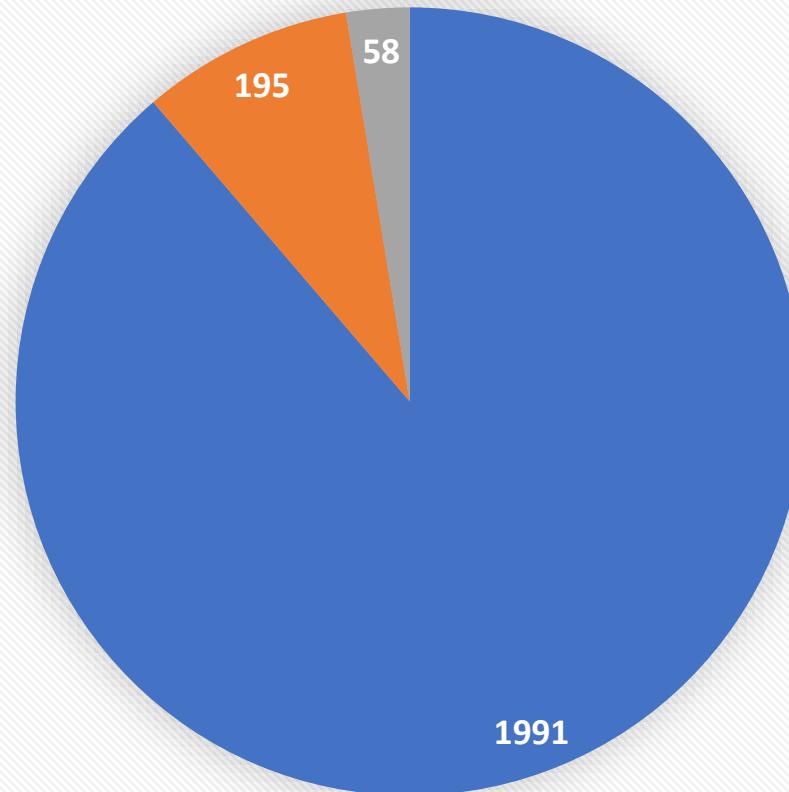
Respecto al principio de integridad: Durante la revisión de informes de gastos de una entidad pública, usted nota que un compañero de auditoría, con quien ha trabajado varios años, propone ajustar ciertos gastos menores “para que cuadren los números” y que así el informe luzca más limpio. Usted sabe que esos ajustes no corresponden a la realidad y podrían ser percibidos como manipulación de información. Reportarlo podría generar conflictos personales y retrasos en la entrega del informe, pero no hacerlo compromete su ética profesional. ¿Cómo actuaría en esta situación hipotética?



- Rechazar de manera firme la propuesta, documentar la situación y notificar al superior jerárquico sobre la intención de manipular los datos, asegurando que el informe refleje la información real
- No informar al superior, pero evitar hacer los ajustes y mantener la información correcta, confiando en que el problema se resolverá por sí solo
- Seguir la sugerencia del colega, justificando que los ajustes son menores y no afectarán los hallazgos principales

**Respuesta correcta: color azul.**

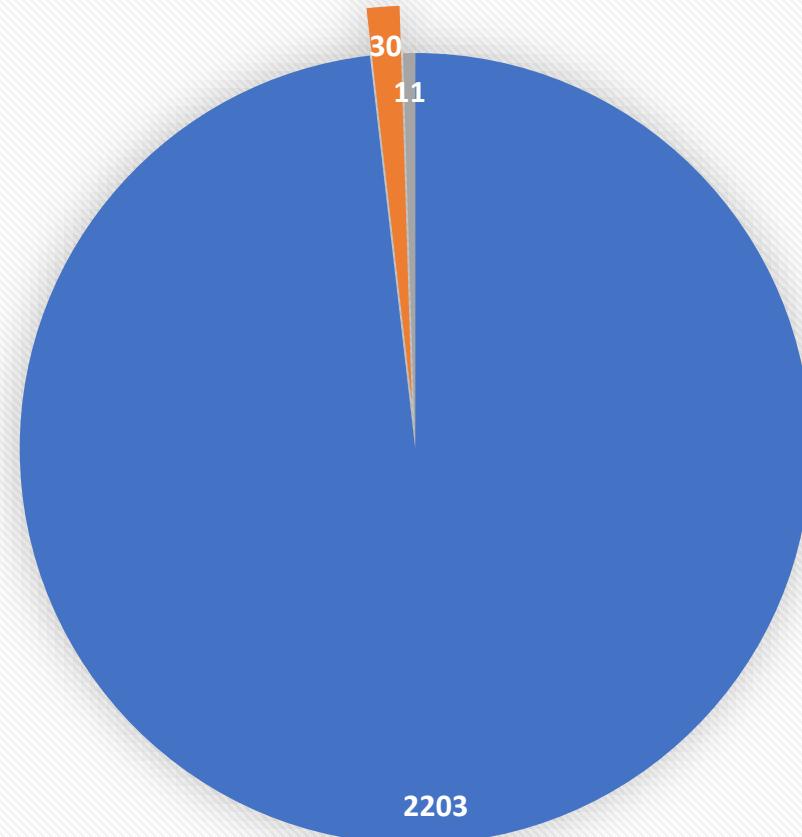
Respecto al principio de lealtad: Usted fuera de su horario laboral, administra un perfil personal en redes sociales. Una persona externa publica un comentario crítico sobre un procedimiento que se llevó a cabo en la institución y sus seguidores le piden que opine al respecto. Usted sabe que cualquier comentario suyo puede ser interpretado como posición oficial de la institución, incluso si es personal, y podría afectar la imagen pública y la confianza en la institución. ¿Qué haría en esta situación hipotética?



- No responder ni interactuar con el comentario, manteniendo la confidencialidad y la neutralidad institucional, y recordando separar su vida personal de su labor en la institución
- No responder ni interactuar con el comentario, manteniendo la confidencialidad y la neutralidad institucional, y recordando separar su vida personal de su labor en la institución
- No responder ni interactuar con el comentario, manteniendo la confidencialidad y la neutralidad institucional, y recordando separar su vida personal de su labor en la institución

**Respuesta correcta: color azul.**

Respecto al principio de honradez: Durante la asignación de materiales de oficina, usted nota que le han proporcionado mayor número de suministros de los que le corresponden. Nadie parece haber notado la situación. ¿Qué haría al respecto en esta situación hipotética?



- Regresa los suministros a la persona encargada de resguardar la papelería, ya que en ese momento alguien más puede necesitarlos y siempre existe la posibilidad de solicitarlos posteriormente
- Se los da a un compañero que olvidó realizar la solicitud de papelería
- Guarda los bienes que le brindaron para utilizarlos después, aunque otros compañeros puedan tener escasez

**Respuesta correcta: color azul.**

**¡Gracias por tu participación!**  
**Entre todos y todas construimos una**  
**cultura de integridad**